

## **POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE – FACCINI PULIZIE S.R.L.**

Faccini Pulizie S.r.l., attiva da oltre vent'anni nel settore dell'igienizzazione di ambienti industriali, sanitari e civili, riconosce nella diversità e nell'inclusione i pilastri per il proprio successo e per una crescita sostenibile. Con una forza lavoro composta per l'86% da donne (26 su 30 risorse), l'azienda individua nella parità di genere non solo un diritto fondamentale, ma un punto di forza strategico che alimenta la flessibilità e l'efficacia degli interventi che ci contraddistinguono.

In linea con il percorso di certificazione UNI/PdR 125:2022, Faccini Pulizie si impegna a consolidare un modello culturale che promuova l'equità e valorizzi l'unicità di ogni risorsa. La Direzione si assume la responsabilità di implementare e mantenere un Sistema di Gestione per la Parità di Genere focalizzato sulle seguenti aree:

- **Cultura e Strategia:** Integrare i principi di parità nei programmi di sviluppo triennali, in particolare nelle aree dell'Organizzazione e del Benessere Aziendale.
- **Governance:** Monitorare costantemente la presenza femminile in azienda, garantendo che l'ampia base di risorse donne trovi adeguata rappresentanza e partecipazione ai processi decisionali.
- **Processi HR:** Assicurare che ogni fase del ciclo di vita lavorativa (selezione, assunzione, gestione della carriera) sia improntata alla neutralità rispetto al genere.

### *Selezione e Carriera (Recruitment & Career Management)*

Nonostante l'elevata presenza femminile, Faccini Pulizie promuove una selezione basata esclusivamente sulla professionalità, competenza e merito. L'azienda si impegna a:

- Mantenere criteri di selezione neutri, evitando domande su matrimonio o responsabilità familiari.
- Garantire che i programmi di formazione tecnica continua siano accessibili a tutto il personale, favorendo la crescita professionale delle persone verso ruoli di maggiore responsabilità.

### *Equità Remunerativa*

L'organizzazione garantisce l'equità salariale a prescindere dal genere. La retribuzione e gli eventuali premi di risultato sono definiti esclusivamente in base al ruolo, alle mansioni e alle responsabilità ricoperte.

### *Genitorialità e Conciliazione (Work-Life Balance)*

Consapevoli dell'importanza del benessere delle lavoratrici e dei lavoratori, supportiamo la genitorialità e la cura dei familiari attraverso:

# Faccini Pulizie

- Misure di flessibilità oraria e supporto alla maternità/paternità.
- Iniziative volte a bilanciare gli obiettivi di business con il benessere psicofisico delle risorse.

## *Prevenzione di Abusi e Molestie*

Faccini Pulizie adotta una politica di tolleranza zero verso ogni forma di violenza o molestia sessuale sul luogo di lavoro. L'azienda promuove una comunicazione gentile e neutra, mettendo a disposizione canali per segnalare eventuali episodi in totale sicurezza e tutela.

Per garantire l'efficacia di questa Politica, la Direzione ha nominato un Comitato Guida incaricato di coordinare le azioni e monitorare il raggiungimento degli obiettivi misurabili stabiliti nel piano strategico. La presente Politica è condivisa con tutti gli stakeholder (clienti, fornitori, collaboratori e collaboratrici) ed è soggetta a revisione annuale per assicurarne il continuo miglioramento.

Bonate, 24/04/2026

The logo for Faccini Pulizie, featuring the company name in a stylized font with a signature-like flourish over the word 'Faccini'.